

# 4.

## Personale e pari opportunità

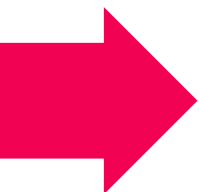
*Ass. Arianna Viscogliosi*

# Nuove assunzioni a tempo indeterminato



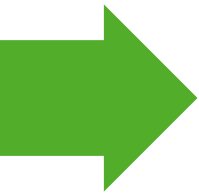
**110** nel 2017 (delle quali 38 agenti municipali)

**44** nel 2018 (delle quali 8 agenti municipali)

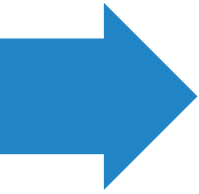


**102 nuove assunzioni previste nel 2018**

- ▷ 36 Insegnanti Scuola Infanzia
- ▷ 4 Istruttori servizi tecnici
- ▷ 16 Agenti P.M
- ▷ 7 Funzionari Servizi Socio Educativo Culturali – Assistente Sociale
- ▷ 4 Funzionari Sistemi Informativi
- ▷ 10 Funzionari Servizi Tecnici
- ▷ 19 Istruttori Servizi Amm.vi- esperti contabili
- ▷ 6 Assistenti Asili Nido

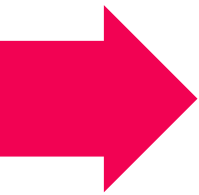


**Trasformati da tempo parziale a tempo pieno  
35 rapporti di lavoro a tempo indeterminato**



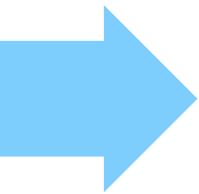
## **Indetti 4 concorsi pubblici**

- ▷ 20 posti insegnante scuola infanzia
- ▷ 5 posti funzionario servizi socio educativo culturali (assistente sociale)
- ▷ 4 funzionari sistemi informativi
- ▷ 19 istruttori amministrativi - contabili



## **Revisione struttura organizzativa dei vertici**

maggiore trasparenza, semplificazione, ottimizzazione e riduzione dei tempi decisionali



## **Pari opportunità**

Organizzazione/Partecipazione eventi su Pari Opportunità e contro la violenza sulle donne



## Istituzione della “Scuola dell’Amministrazione 4.0”

Il Comune di Genova intende potenziare le attività formative rivolte al personale di ogni livello, incentivando la più ampia partecipazione e promuovendo iniziative di qualità, volte allo sviluppo di processi di innovazione e digitalizzazione e alla diffusione della cultura dei risultati.

**La scuola della Pubblica Amministrazione di Genova “Scuola dell’Amministrazione 4.0”, sarà il centro di riferimento per la formazione manageriale e l’innovazione nella P.A. per qualità dei servizi, capacità progettuale e di divulgazione.**



# Obiettivi

- ▷ Avvio della costruzione di un sistema di misure di performance dei servizi offerti dall'Ente
- ▷ Pianificazione strategica e programmazione operativa attraverso la costituzione del DUP 2019-2021 (31 luglio)
- ▷ Monitoraggio della programmazione dell'Ente ai fini dell'applicazione di correttivi
- ▷ Sperimentazione dell'applicazione della metodologia Balanced Scorecard per facilitare l'identificazione di fattori critici di successo della strategia e obiettivi e misure di performance applicabili a livello operativo